

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Podstawy zarządzania		Kod 1011104231011110180
Kierunek studiów Inżynieria Bezpieczeństwa - studia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 2 / 3
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: - Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: 18		Liczba punktów 5
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
<p>mgr inż. Andrzej Klimek email: andrzej.klimek@put.poznan.pl tel. 61 665 33 85 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań</p>		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Student posiada wiedzę o istocie i znaczeniu zarządzania. Definiuje organizacje w otoczeniu jako obiekty zarządzania. Zna podstawowe elementy organizacji takie jak ludzie, technologie, procesy. Ma wiedzę o celach i funkcjach zarządzania, strukturach organizacyjnych, metodach zarządzania. Zna kryteria oceny sprawności działań, istotę pracy kierowniczej, składniki kierowania, role kierownicze, style kierowania, umiejętności kierownicze.
2	Umiejętności:	Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk w relacjach społecznych i ekonomicznych. Potrafi zidentyfikować i poddać analizie funkcje zarządzania w organizacjach gospodarczych i społecznych.
3	Kompetencje społeczne	Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania organizacjami.
Cel przedmiotu:		
Nauczenie definiowania, identyfikowania i projektowania procesów zarządzania oraz modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty i elementy zjawiska zarządzania w wybranych organizacjach gospodarczych i społecznych.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
<p>1. Ma podstawową wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu oraz powiązaniach z naukami kontekstowymi i ergologicznymi - [K1A_W01] 2. Ma wiedzę o istocie kierowania i zarządzania, funkcjach zarządzania, oraz stylach kierowania - [K1A_W02] 3. Ma wiedzę o procesie informacyjno decyzyjnym zarządzania i modelach podejmowania decyzji menadżerskich - [K1A_W03] 4. Ma wiedzę o istocie i typach struktur organizacyjnych, uwarunkowaniach i kierunkach ewolucji struktur organizacyjnych - [K1A_W04] 5. Ma ogólną wiedzę o uwarunkowaniach kulturowych i międzynarodowych zarządzania - [K1A_W05] 6. Ma ogólną wiedzę o klasycznych i nowoczesnych metodach zarządzania - [K1A_W06]</p>		
Umiejętności:		
<p>1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska w organizacji z punktu widzenia kierownika i osób kierowanych (w tym ze względu na funkcje zarządzania i styl kierowania) - [K1A_U01] 2. Potrafi zinterpretować i zidentyfikować zastosowanie różnych metod zarządzania - [K1A_U02]</p>		
Kompetencje społeczne:		
<p>1. Jest świadomy roli i odpowiedzialności (organizacyjnej, ekonomicznej i społecznej) kierownika i aparatu zarządzania w funkcjonowaniu organizacji - [K1A_K05] 2. Potrafi przygotować i realizować przedsięwzięcia biznesowe - [K1A_K07]</p>		

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
Ocena formująca: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań projektowych		
Ocena podsumowująca: na podstawie: (1)przygotowanego projektu struktury zarządzania wybraną organizacją; 2) publicznej prezentacji przygotowanego projektu; (3)dyskusji prowadzonej po prezentacji; (4)formy i jakości przygotowanych materiałów.		
Treści programowe		
Elementy organizacji - ludzie , technologie , procesy. Władza. Informacja i komunikacja w zarządzaniu. Struktura zarządzania. Struktura organizacyjna - uwarunkowania i kierunki ewolucji. Zarządzanie jako proces informacyjno decyzyjny. Metody zarządzania. Etyczny i kulturowy kontekst zarządzania. Zarządzanie w kontekście zmian. Zarządzanie w warunkach globalizacji.		
Literatura podstawowa:		
Literatura uzupełniająca:		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Zajęcia projektowe		18
2. Konsultacje projektów		12
3. Przygotowanie projektu		76
4. Przygotowanie do prezentacji projektu		15
5. Prezentacja projektu i dyskusja podsumowująca		2
6. Omówienie wyników zaliczenia		2
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	120	6
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	66	3
Zajęcia o charakterze praktycznym	54	3